

# Referat af generalforsamling i Støtteforeningen for USA RIVER BØRNEHUS, 25.06.2010 på hovedbiblioteket i Kolding

## 1. Valg af dirigent

Bestyrelsen foreslog Maren Bach Grønbæk, som blev valgt.

Hun kunne konstatere, at generalforsamlingen er beslutningsdygtig og lovligt indkaldt.

Præsentationsrunde af fremmøde medlemmer og bestyrelsen.

## 2. Formandens beretning

Årsberetning 2009 af Birthe Bache:

Vi har i foreningen og dermed også i bestyrelsen haft et endog meget turbulent år.

Det har gjort, at vi næsten hver måned har haft bestyrelsesmøde, hvilket er ret tidskrævende og omkostningstungt, idet vi kommer både fra København, Esbjerg og Århus og mødes her i Kolding.

Kulminationen kom i marts, da vi så os nødsaget til at sende to bestyrelsesmedlemmer – Tanja og Mette Bache – 14 dage til Usa River. Det er første gang i foreningens historie, at den har bekostet rejser til Tanzania.

Jeg skal rimelig kort prøve at beskrive, hvad problemerne har været:

Igennem længere tid har der været samarbejdsvanskeligheder mellem ledelsen, de ansatte, volontørerne, bestyrelsen her i Dk og det medførte efterhånden, at børnene begyndte at opføre sig, som børn gør, når far og mor skændes: de blev ulydige, arbejdssky og næsvise – generelt set.

Jeg kan beskrive det således, at vores børnehjem mistede sin uskyld og – som så mange andre ulandsprojekter – blev hjemsøgt af mangelfuld regnskabsførelse og korrupsion.

Vi havde igennem længere tid haft vores mere eller mindre begrundede mistanke om urent trav, men i efteråret fik vi vished for, at der igennem et par år ikke var blevet indbetalt kildeskatt, selv om det fremgik af lønsedlerne. Det blev opdaget, og ledelsen fik valget mellem at betale ca. 1.1 mill her og nu eller ca 4.5 senere. Valget var nemt, og vi ville ikke blandes ind i det, da vi ikke kunne se, at det angik os, at medarbejderne – ledelsen inklusive – skyldte i skat.

Det var først senere, at det i vores naivitet gik op for os, at de 1.1 mill var ren bestikkelse af embedsmanden på skattekontoret – der var nemlig ikke skrevet nogen kvittering på modtagelsen.

Det – syntes vi – var dråben, der fik bægeret til at flyde over. Vi følte ikke, at vi ville bruge vores fritid på at arbejde for et korrupt foretagende, og vi følte slet ikke, at vi overfor vores mange medlemmer og sponsorer på nogen måde kunne se gennem fingre med sådan en handling.

Undskyldningen med, at sådan er Tanzania og at vi jo blot var blåøjede danskere, kunne vi heller ikke bruge til noget.

Altså havde vi ikke noget andet valg end at skifte ledelsen ud med en, der ville arbejde ud fra devisen: nul-tolerance overfor korrupsion og anden svig.

Det kunne ikke lade sig gøre på den afstand, og det var grunden til, at Tanja og Mette tog 14 dage til Tanzania. Bestyrelsen er dem meget taknemmelige for, at de ville bruge 14 dage af deres fritid på denne opgave, der hverken var let, behagelig eller havde noget med ferie at gøre. Foreningen betalte rejsen og opholdet på et lokalt sted i Usa River, mens de selv holdt sig med kost.

Der er ingen grund til at gå i detaljer med, hvad der skete, men jeg kan forsikre alle om, at vi herhjemme sad klistret til vore computere for at følge dem via de udførlige mails, de sendte hjem. Der var mange og hårde forhandlinger.

Men når enden er god, er alting godt:

Gladness indså, at hun skulle søge sin afsked, de ansatte så lys for enden af tunnelen og det lykkedes vore udsendte at få kontakt med en meget entusiastisk ung mand – Blair – som nu er vores nye manager.

Vi får hver uge en rapport fra ham om, hvad der er sket på centret, vi er ved at forenkla

pengeoverførsels-procedurerne og regnskabsførelsen og vores kontakt med ham er meget tæt.

Han har også meget tæt kontakt med Geert, som han spørger om alt muligt. Det har jo været en noget hovedkulds affære for Blair at blive kastet ind i denne stilling, idet Gladness var taget nogle uger til USA i forbindelse med et andet projekt, hun var i gang med og Geert tog til Danmark, så han stod lidt som Palle alene i verden med 40 børn og 10 ansatte samt 4 volontører – ikke nogen misundelseværdig stilling.

Vi har da også været bange for, at han skulle løbe skrigende væk, men han er åbenbart gjort af et sejt stof – og så er det jo også en stor chance for en ung mand som ham.

Vi er meget glade for ham og forventer os meget af samarbejdet med ham, men belært af erfaringen vil vi køre efter devisen: tillid er godt – kontrol er bedre.

Som en positiv afslutning på dette noget trælse afsnit vil jeg gerne fortælle, at Blair forleden var til eksamen på den uddannelse, han om aftenen er i gang med på Arusha åbne universitet. Da han kom tilbage til centret, som han havde haft fri fra, fik han en kongemodtagelse af alle børnene, der jublende modtog ham og ønskede ham til lykke med eksamen.

Han har i det hele taget formået at få vendt stemningen på centret, således at børnene er begyndt at være lydige og arbejde mere og staff er glade og laver også mere.

Der er lang vej igen, idet Blair – og dermed også bestyrelsen – er i gang med at lave nye kontrakter, nye arbejdsbeskrivelser og meget andet-

Sammenfattet kan jeg sige, at vi bruger denne anledning til at se fremad og ændre på de fleste procedurer.

Vi har den holdning, at vi vil følge landets love og betale den skat, der er skyldig, give vores ansatte de arbejdsvilkår, der er lovpligtige. Nok ret indlysende for en dansker, men ikke nogen given ting på disse kanter. For eksempel, så har vi to vagtmænd, og de har jo i mange år delt en vagt på 24 timer 7 dage om ugen. Hvordan det er gået for sig, ved jeg ikke, men noget skal der gøres ved det. Det kommer nok til at koste, men at følge landets love og være en ansvarlig arbejdsgiver er jo noget af det, som vi gerne vil gå foran med og være et godt eksempel på. Naivt vil nogle måske sige, men igen så er vi ansvarlige overfor vores sponsorer – og vores egen samvittighed.

Børnene:

Vi har, som alle ved, 40 børn.

Prosper som den ældste, går på universitetet og skal til at starte sidste år på sin bachelor. Han er som altid meget flittig og har stor kærlighed til vores center. Han har været meget berørt af alle vores problemer og hilser de nye tilstande meget velkomne.

3 børn i Børnehaven, 5 børn i 3. klasse Leganga, 2 børn i 1. kl på sct. Jude,

3 i 5. klasse Leganga, 1 i 6., 5 børn i 7. klasse på Leganga,

13 børn i form 1, 2 i form 2, 3 i form 4, Baboo er færdig med skolen

Internet

Blandt andet på grund af den tætte kontakt, vi har med Blair, så har vi besluttet at installere internet på centret. Man er ved at undersøge de forskellige muligheder og priser. Det er meget tidskrævende, at Blair skal på internetcafé eller andre steder hen for at kunne korrespondere med os.

Heldigvis har vi igennem hele vinteren haft en meget dygtig om moden volontør derned – nemlig Julie.

Julie er ca 50 år og har været leder af en børneinstitution, så hun er vant til at have med ledelse og regnskab at gøre – og selvfølgelig også at have med børn at gøre. Julie er blevet så begejstret for Afrika, at hun foreløbig bliver der resten af året og muligvis vil bosætte sig for flere år. Hun har været en stor støtte for både Blair og os.

Af de mere glædelige begivenheder i 2009 kan jeg nævne, at Georg Jensen Fonden har sponsoreret opførelsen af både et grundmuret hønsehus samt et havehus på vores grøntsagsgrund. Det vil jeg gerne i dag benytte lejligheden til at takke Bent Georg Jensen for.

Georg Jensen fonden er i det hele taget vores frelsende engel, idet Bent Georg Jensen har vist interesse for at sponser en noget omfattende renovering af vores bygninger samt de efterhånden hastigt stigende udgifter, vi har til børnenes uddannelser. De bliver jo ældre – børnene altså. Stor tak til Bent Georg Jensen!

Jeg skal kun kort komme ind på økonomien – men den halter temmelig meget.

Finanskrisen har også sat sine spor i vores indtægter, så vi har et temmelig stort underskud, men det vil Hanne komme ind på senere.

Jeg vil blot opfordre folk til at være kreative, så vi kan samle flere penge ind.

Der er mange muligheder:

I kan købe vin i dag: 50 kr for en flaske, hvor af de 16 kr går direkte til os. I kan bestille vin, idet jeg køber ind hvert efterår og hvert forår gennem vinklubben Cluc, der velvilligt betaler de 4 kr, det koster at få sat vores etikette på.

Vores sekretær kan udfærdige gavekort på medlemskaber – en oplagt gaveidé til tante Olga og manden, der har alt.

Få jeres venner og familie som medlemmer – vi har også et andet problem, idet vi skal være over 300 betalende medlemmer, for at forblive godkendt af skat, og der siver jo medlemmer hele tiden.

Kun fantasien sætter grænser – kom blot i gang – skolefester, fødselsdage.

I kan få brochurer hos Hanne.

Endelig skal jeg nævne, at bestyrelsen på baggrund af dels vores nye arbejdsgange og dels den økonomiske situation har besluttet at indstille vores månedlige konsulære betaling til Geert.

Det hele startede for 10 år siden ved et sammentræf af omstændigheder, hvor Gladness, Geert og jeg startede, hvad der blev kaldt et Day Care Centre, hvor 30 børn fik et måltid mad midt på dagen og en ormekur.

Efterhånden som det udviklede sig, så bestyrelsen her i Danmark sig nødsaget til at have en fast ankermand på stedet, og da opgaven var ret omfangsrig, så blev den honoreret.

Det anser vi ikke for nødvendigt mere, så Geert overgår til samme status som vi andre, der jo hele tiden har arbejdet vederlagsfrit.

Jeg vil gerne benytte lejligheden til at takke dig for det gode samarbejde, det har været meget underholdende, og du har gjort et rigtig godt stykke arbejde. Blandt meget andet har du taget dig rigtig godt af volontørerne, de har altid kunnet komme til dig, hvis de havde problemer, og du har vist dem alle de gode steder i Arusha.

Vi håber da også, at du vil fortsætte med at arbejde for centret selvfølgelig for nedsat blus. Børnene er jo alle følelsesmæssigt knyttet til dig, da du jo gennem alle årene har haft din gang på stedet, og jeg har da også en begrundet idé om, at børnene og centret har en central placering i dit hjerte.

Og Geerts corner skulle jo da også nødig stå tomt.

Skal jeg sammenfatte det hele, så vil jeg sige, at vi nu igen synes, at det er sjovt at være med i dette fantastiske projekt – det hang en overgang i en meget tynd tråd – og hele bestyrelsen ser frem til et år, hvor arbejdsbyrden bliver mindre

Bestyrelsen

### **3. Fremlæggelse af årsregnskabet til godkendelse**

Finanskrisen mærkes i foreningen. Donationerne er faldet med 123.000 kr. Vi ser en tendens. Der er kommet 30.000 kr. mindre ind i maj 2010 sammenlignet med maj 2009. Årets resultat viser et reelt underskud på 135.000 kr. Der er overført 80.000 kr. mere end der er kommet ind.

Foreningen har 348 betalende medlemmer. For at være fradragsberettiget som foreningen kræves 300 betalende medlemmer. Vi skal have fat i flere medlemmer.

Der har været mindre fonde og skolearrangementer hvor der er samlet ind til foreningen i

2009 i forhold til 2008.

Administrationsomkostninger er stadig lave. Pt. 4,69, men stiger naturligt i henhold til faldende indtægt.

*Spørgsmål:* Hvor meget bruges der i TZ, er der styr på dette regnskab

*Bestyrelsen:* Ja, der føres regnskab, det bliver dog ikke revideret.

Budget 2010, er endnu ikke udarbejdet, dog tæt kommunikation i mellem Usa og DK. Vi skal holde samme budget. Overførsel til Usa i 2010 max 404.00 kr. Vi arbejder på nye metoder til bogføring, bilag skal altid forefindes. Kommunikationen med URCC bliver bedre idet der kommer indernet på centreret.

*Spørgsmål:* Bekymring over fastholdelse af budget fra 2009. Idet mange af bygninger på URCC er i meget dårlig stand.

*Bestyrelsen:* Bent Georg Jensen har meddelt at fonden ønsker at donoerer til renovation af bygninger. Bestyrelsen sender varme hilsner til Bent Georg Jensen, som desværre ikke kunne være til stede i dag. Der holdes møde i efteråret hvor fonden skal have budget for ønskede donationer

Fremtidsudsigter: Hvad skal vi gøre? Det bliver dyrere, også mht. uddannelse. Det kræver en ekstraordinær indsats. Der skal tages vare på alle, husk tilkendegivelse og takkebreve. Mht. medlemslister, vil bestyrelsen udarbejde personligt salgsbrev til de ca. 200 medlemmer der ikke har betalt kontingent.

*Forslag:* Hvad med at give penge til fundraising kursus. Magisterforening. Ikke fuldtid men kunne tjene sig ind. Ansætte professionel fundraising, som i Norwegian Aid

*Forslag:* Fast PR- ansvarlig i bestyrelsen

*Forslag:* Sørg for navns nævnelse på hjemmesiden. Firmaet er interesseret i dette, og vil derfor gerne betale.

*Bestyrelsen svarer:* Vi ved ikke om vi, uden godkendelse må sætte navn på hjemmesiden  
Undersøger dette.

Bestyrelsen appellerer til hjælp fra volontører. Generelt har mange lyst, men har ikke tid.

Årsregnskab godkendt

#### **4. Fremlæggelse og drøftelse af hovedlinjer for foreningens virksomhed i det kommende år samt budget for det nye regnskabsår.**

Hovedlinier det kommende år. Vi skal have flere penge. Ny organisation skal op og køre. PR udvalg skal styrkes. Volontører skal melde sig på banen, hvis de kan hjælpe foreningen, ingen skal ikke holde sig tilbage. Bestyrelsen tror på at der findes konstruktive kræfter i foreningen.

Primære mål: Organisation og økonomi kommer op og kører.

En tager sig at takkebreve så alle sponsorer og donorer nurses.

*Spørgsmål:* Uddannelse, er der ikke nogen de kan tage praktiske uddannelser. Håndværkere mv? *Bestyrelsen:* Dette har vi snakket meget om. Vores ny leder på URCC går bl.a på åbent universitet. Endvidere har vi bedt Blair udarbejde en 5 årsplan for alle børn på URCC. Bedste tænkelig og alternative uddannelsesmuligheder. Målet er ikke at alle kommer på univesitet, men at alle bruger deres kompetence og evner bedst muligt, herunder skal økonomien selvfølgelig tages i betragtning.

## 5. Valg af medlemmer til bestyrelsen

Birthe Bache, Kirsten Fenger og Hanne Johansen er på valg. Birthe og Hanne modtager genvalg.

Bestyrelsen foreslår Julie pt. volontør på URCC.

Julie: Pædagog. Har tager orlov fra lederstilling i institution for at være frivillig på URCC. Julie har allerede meget tæt kontakt til bestyrelsen, som har haft meget stor nytte af Julie under omstruktureringerne.

Julie indsættes som medlem i bestyrelsen.

Kirsten Fenger takkes for et lang og godt samarbejde.

## 6. Valg af suppleant til bestyrelsen

Bestyrelsen foreslår Karen Marie som suppleant.

Karen Marie har været volontør på URCC og hr lyst til at arbejde aktivt i foreningen. Karen Marie har netop afsluttet en uddannelse i Communication and Develpment.

## 7. Valg af revisor

Genvalg

## 8. Indkomne forslag

Punkt 8: Der er modtaget følgende forslag til vedtægtsændringer:

### *Ændringsforslag til vedtægternes § 11:*

Nuværende ordlyd:

Til foreningens opløsning kræves vedtagelse på en generalforsamling med 2/3 majoritet blandt samtlige medlemmer. Opnås denne majoritet ikke, er bestyrelsen berettiget til at indkalde til en ny generalforsamling, på hvilken opløsningen kan vedtages med 2/3 majoritet blandt de fremmødte medlemmer. Dersom foreningen ved opløsningen ejer formue, det være sig i form af penge, fast ejendom eller løsøre, vil sådanne midler – efter at alle forpligtigelser er afviklet – være at overdrage til en anden forening eller institution med beslægtet formål.

Sidste afsnit foreslås ændret til:

Dersom foreningen ved opløsning ejer formue, det være sig i form af penge, fast ejendom eller løsøre, vil sådanne midler – efter at alle forpligtigelser er afviklet – Være at overdrage til en anden almen velgørende eller almennyttig forening mv., som er hjemmehørende her i landet eller i et andet EU/EØS-land.

Årsagen til forslaget til vedtægtsændring er et krav fra Skat, hvis vi stadig ønsker at være godkendt efter ligningslovens § 8 A og § 12, stk. 3.

Ændring godkendes.

## 9. Særlige forhold

Sportklubben: Efter Danida bevillig udløb er projekt evalueret. Der kommer mange unge mænd, også til info aftener om fx HIV og AIDS, stor tilslutning, interesse fra kvinder  
Administrativt har det været en fornøjelse, arbejdet forløbet således at udgifter sendes pr. mail og bilag sendes hjem. Rygter om korrupsion verserede Alt blev fremlagt til møde, 70 mennesker dukkede op. Der er igen stor tillid til projektet fra Syd. Projektet har omkostninger på 40.000 kr. om året.

Korrespondance med SKAT. Vedtægtsændring er afsluttet, sportsklubben er godkendt til at fungere under Tanzibarn, da dette er lettere rent administrativt. De to projekter kører dog uafhængigt af hinanden.

## 10. Eventuelt

*Spørgsmål:* Ang. ugerapport. Hvorfor bliver de ikke fremsendt til tidligere frivillige. Hjælper de tidligere frivillige med at bibeholde interesse.

*Bestyrelsen:* Det er besluttet i volontør udvalget at hvis man vil være aktiv, får man ugerapporten tilsendt. Dette er rent etisk for at beskytte børnene. Alle er velkomne, dog kræver dette en tilkendegivelse. Erik vil gerne være på listen.

*Forslag:* PP eller dias, billeder til GF.

*Bestyrelsen* vil overveje dette gode forslag.

*Spørgsmål:* Nyhedsbreve: Hvor er de henne? Maren har en liste, der sendes til Anders vedrørende udsendelse af nyhedsbreve.

*Bestyrelsen:* De bliver sendt ud månedligt.

*Forslag:* Nyhedsbrev giver penge, hvad med at sende pr. kvartal og pr mail?

*Bestyrelsen* vil overveje dette.

*Forslag :* Facebook gruppe, som på Sct Judes.

*Bestyrelsen:* Gives videre til volontørudvalget

Generalforsamlingen afsluttes.

Referatet godkendt af:

---

Maren Bach Grønback  
**Dirigent**

---

Birthe Bache  
**formand**